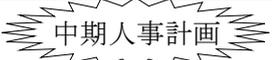


宛先 SG パーソン 各位	回答 必要 (不要)	期限 —	所属長印
件名 「子育てサポート企業」認定のお知らせ	 発信者 人 事 部 部 長 末次 秀行 照会先 人事部 労務課 課 長 藤沼 友香		

標題の件、五月女グループを代表して「株式会社 ライブガーデン」が、「えるぼし認定」(人事通達 25-007)に続き、厚生労働省の「仕事と家庭を両立しやすい職場である子育てサポート企業」(以後、「くるみん認定」と記す)として、認定を受けましたのでお知らせします。

記

1. 「くるみん認定」とは？

「次世代育成支援対策推進法」に基づく認定制度です

「一般事業主行動計画」(期間:2~5年(期間は企業が選択))を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、その他 厚生労働省が定める一定の基準を満たし、認定された企業には、「くるみん認定マーク」が発行されます
つまり、くるみん認定を受けている企業は、「男性も女性も仕事と育児を両立しやすい職場環境である」という指標になると言われています

2. 「くるみん認定マーク」の由来とは？

「くるみん」は包む(くるむ)を表し、赤ちゃんを優しく、暖かく「おくるみ」で包むことを表したもので、一般公募から選ばれた愛称です

マークは、赤ちゃんが優しく包まれることを表すとともに、企業とその職場ぐるみの少子化問題や子育てに取り組むことも表しています



3. 認定企業は？

全 国 = 5,021 社 (2025年 4月現在)
 栃木県内 = 47 社 (2025年 5月現在)
 [カワチ薬局・コジマ・栃木銀行・・・]

4. 「認定マーク」の活用方法

自社ホームページに掲載、名刺に掲載、採用活動でアピール、等々



5. SDGs 宣言との相関

今回の認定は、SDGs の

「5:ジェンダー平等を実現しよう」

「8:働きがいも経済成長も」の評価に値します



6. 現行の行動計画

既に2回目の「くるみん認定」を受けるべく、目標を設定していますので共有します

株式会社ライブガーデン and エス・エス・ピーフロンティア株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- 計画期間：2025年 4月 1日～2027年 3月31日までの2年間
- 内 容

目標1：男性労働者で育児休業又は育児目的休暇を取得した者を1名以上とする

〔対 策〕

- ・2025年 4月～ 育児を目的とした休暇制度導入に向けた検討会の実施
- ・2025年 7月～ 制度・運用ルール の決定
- ・2025年10月～ 制度導入開始、社内通達、従業員への周知

目標2：フルタイム労働者の法定時間外・法定休日労働時間の平均が各月20時間 未満とする

〔対 策〕

- ・2025年 5月～ 勤怠管理について社内への呼びかけ及び周知を行う 法定時間外・法定休日労働時間の状況を定期的に確認
- ・2025年 6月～ 各部署において勤務状況を公表し、法定時間外・法定休日労働時間の削減を図る

以上